

Komunikat
Prorektora ds. Polityki Kadrowej i Finansowej
z dnia 9 kwietnia 2008 roku

w sprawie: zatrudniania cudzoziemców

W związku z pojawiającymi się pytaniami i wątpliwościami przedstawiamy podstawowe zasady dotyczące zatrudniania cudzoziemców.

Zatrudnianie cudzoziemców regulują przepisy:

- ♦ Ustawa z 13.06.2003 r. o cudzoziemcach (Dz.U. Nr 128, poz. 1175 z późn. zm.),
- ♦ Ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.),
- ♦ Ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia w instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.),
- ♦ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej:
 - z 21 lipca 2006 r. w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz.U. Nr 141 poz. 1002 z późn. zm.),
 - z 21 lipca 2006 r. w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca zatrudnionego przy realizacji usługi eksportowej świadczonej przez pracodawcę zagranicznego w RP (Dz.U. Nr 141, poz. 1003 z późn. zm.),
 - z 21 lipca 2006 r. w sprawie określania przypadków, w których przyzreczenie i zezwolenie na pracę cudzoziemca wydawane jest bez względu na sytuację na lokalnym rynku pracy kryteria wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na prace cudzoziemców (Dz.U. nr 141, poz. 1004),
 - z 10 stycznia 2007 r. uchylające rozporządzenie w sprawie zakresu ograniczeń w sferze wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. Nr 7, poz. 54),
 - z dnia 30 sierpnia 2006 r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz.U. Nr 156, poz. 1116 i z 2007 r., Nr 120, poz. 824).

I. Nauczyciele akademicki:

- Zatrudnianie nauczycieli akademickich - cudzoziemców następuje bez konieczności uzyskania zezwolenia i zgody organu zatrudnienia.
- Cudzoziemcy z państw spoza Unii Europejskiej muszą posiadać wizę z prawem do pracy.
- Cudzoziemcy z państw Unii Europejskiej zatrudniani są bez konieczności posiadania wizy z prawem do pracy. Po przyjeździe do Polski i zameldowaniu się otrzymują kartę pobytu obywatela Unii Europejskiej. Karty wydawane są przez Wydział Spraw Obywatelskich Urzędu Wojewódzkiego na podstawie zameldowania.

II. Pracownicy nie będący nauczycielami akademickimi:

- Cudzoziemcy z państw Unii Europejskiej zatrudniani są bez konieczności posiadania wizy z prawem do pracy. Po przyjeździe do Polski i zameldowaniu się otrzymują w Wydziale Spraw Obywatelskich kartę pobytu obywatela Unii Europejskiej, wydawaną na podstawie zameldowania.
- Cudzoziemcy spoza Unii Europejskiej muszą uzyskać zgodę wojewody na zatrudnienie oraz posiadać wizę z prawem do pracy.

Procedura uzyskiwania zezwolenia na pracę (dot. pracowników nie będących nauczycielami -spoza Unii Europejskiej).

- Warunkiem uzyskania zezwolenia na pracę jest wystąpienie przyszłego pracodawcy do wojewody o wydanie zgody na przyrzeczenie zatrudnienia cudzoziemca. Pracodawca wysyła przyrzeczenie kandydatowi do pracy;
- po uzyskaniu przyrzeczenia zatrudnienia, cudzoziemiec składa w urzędzie konsularnym właściwym dla miejsca swojego zamieszkania, wniosek o wizę z prawem do pracy;
- na podstawie przyrzeczenia i wizy z prawem do pracy, wojewoda wydaje zezwolenie na pracę;
- zezwolenia wydawane są na czas określony - nie dłuższy niż okres ważności wizy - z możliwością przedłużenia;
- dopiero po uzyskaniu zezwolenia na pracę, może być zawarta umowa o pracę lub umowa cywilno - prawna.

Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę jest dopuszczalne między innymi w przypadku cudzoziemców:

- wygłaszających do 30 dni w roku kalendarzowym okazjonalne wykłady, referaty lub prezentacje o szczególnej wartości naukowej lub artystycznej, jeżeli zachowują miejsce stałego pobytu za granicą;
- będących studentami studiów dziennych odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej - w miesiącach lipiec, sierpień, wrzesień;
- będących obywatelami państw graniczących z Rzeczypospolitą Polską, wykonujących pracę w okresie nie przekraczającym 3 miesięcy w ciągu kolejnych sześciu miesięcy, jeżeli otrzymają oni oświadczenie polskiego pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy.

Powyższe zasady obowiązują bez względu na formę zatrudnienia - umowa o pracę lub umowa cywilno - prawna.

Cudzoziemcy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę bądź umowy zlecenia, obowiązkowo podlegają ubezpieczeniom społecznym oraz ubezpieczeniu zdrowotnemu.

W przypadku cudzoziemców legitymujących się formularzem E 101 nie będą potrącane składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Szczegółowych informacji udzielają pracownicy Działu Spraw Osobowych: **mgr Dorota Wąsowska** (wew. 11-87) pok. 17, **mgr Marta Wygoda** (wew. 11-46) pok. 19, **mgr Bernadetta Zdziechowicz** (wew. 14-61), pok. 15, Collegium Novum.

Prorektor UJ
ds. polityki kadrowej i
finansowej

Prof. dr hab. Władysław
Miodunka